



Laporan Keberlanjutan
Perusahaan Umum Daerah
Bank Perkreditan Rakyat Bank
Daerah Kota Madiun
Tahun 2024

DAFTAR ISI

| | hal |
|--|-----|
| I. STRATEGI KEBERLANJUTAN | 1 |
| II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN | 1 |
| A. KINERJA ASPEK EKONOMI | 1 |
| B. KINERJA ASPEK SOSIAL | 1 |
| C. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP | 2 |
| III. PROFIL SINGKAT PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN | 2 |
| A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN ... | 2 |
| B. PROFIL PERUSAHAAN | 3 |
| C. SKALA USAHA | 3 |
| D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA | 5 |
| E. KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI | 6 |
| F. PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN | 6 |
| IV. PENJELASAN DIREKSI | 7 |
| A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN | 7 |
| B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN | 7 |
| C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET | 7 |
| V. TATA KELOLA BERKELANJUTAN | 8 |
| VI. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA BERKELANJUTAN | 9 |
| A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN | 9 |
| B. KINERJA EKONOMI | 11 |
| C. KINERJA SOSIAL | 11 |
| D. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP | 12 |

LAPORAN KEBERLANJUTAN PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN

I. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai otoritas yang mengatur dan mengawasi industri jasa keuangan di Indonesia berada di garis terdepan untuk menjadikan industri jasa keuangan lebih berwawasan lingkungan dan keberlanjutan, salah satunya dengan menerbitkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Setelah itu terbit Roadmap Keuangan Berkelanjutan Tahap II (2021-2025) yang berfokus untuk mendorong terciptanya ekosistem keuangan berkelanjutan secara komprehensif dengan melibatkan seluruh pihak terkait dan mendorong pengembangan kerjasama dengan pihak lain.

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun terus mengembangkan potensi sebagai wujud komitmen dalam menjalankan bisnis berdasarkan prinsip keuangan berkelanjutan. Komitmen tersebut tercermin dengan adanya target prioritas yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) meliputi pengembangan kapasitas intern BPR serta pengembangan sumber daya manusia.

II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

A. KINERJA ASPEK EKONOMI

| KETERANGAN | SATUAN | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|---------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Pendapatan Operasional | Juta Rp | 8.446.795.524,42 | 9.978.301.529,31 | 11.362.044.966,76 |
| Total Kredit Yang Diberikan | Juta Rp | 65.474.386.769,00 | 61.006.568.898,00 | 69.115.082.627,00 |
| Total Aset | Juta Rp | 99.168.822.521,90 | 108.476.978.171,65 | 104.314.688.569,79 |
| Laba Tahun Berjalan | Juta Rp | -7.697.847.739,26 | 1.052.801.310,61 | 1.730.756.124,15 |

B. KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun sudah mulai menerapkan pelestarian lingkungan hidup melalui penghematan pemakaian kertas di kantor untuk dapat digunakan bolak balik. Pemakaian listrik dengan melakukan penghematan untuk penggunaan diatas pukul 17.00 WIB, AC dimatikan.

III. PROFIL SINGKAT PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN

A. VISI, MISI DAN NILAI BUDAYA BERKELANJUTAN PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN

1) Visi Keuangan Berkelanjutan

Menjadi BPR Pilihan Utama dalam keunggulan pelayanan, keuangan berkelanjutan, yang memperhatikan keselarasan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

2) Misi Keuangan Berkelanjutan

- a) Menciptakan produk dan/atau jasa layanan keuangan berkelanjutan;
- b) Meningkatkan efisiensi aktifitas operasional serta peduli terhadap kepentingan Masyarakat dan lingkungan hidup.

3) Nilai dan Budaya Berkelanjutan Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun menerapkan budaya keberlanjutan melalui nilai dan budaya yang dimiliki, meliputi :

High Performance

Kemampuan untuk memberikan kontribusi diatas standar atau diatas rata-rata.

Self Initiative

Kemampuan untuk mengambil keputusan dalam tugas dan pekerjaan sepanjang tidak menyimpang dari kebijakan, aturan dan pedoman kerja dari perusahaan tanpa menunggu perintah dari atasan.

Full Commitment

Kemampuan mempertanggungjawabkan dan merealisasikan segala janji yang sudah diberikan kepada perusahaan dengan segenap hati.

Result Oriented

Kemampuan untuk mengekspresikan kemampuan diri melalui tugas dan tanggungjawab yang diberikan dengan memberikan hasil nyata setiap hari.

B. PROFIL PERUSAHAAN

| | |
|---------------------|--|
| Nama | : Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun |
| Alamat Kantor Pusat | : Jl. Imam Bonjol No. 70 Kota Madiun |
| Nomor Telepon | : (0351) 453589 |
| E-mail | : |
| Website | : www.bprkotamadiun.com |
| Jaringan Kantor | : 5 Kantor Kas |

C. SKALA USAHA

1) Total Aset dan Kewajiban

*dalam ribuan rupiah

| URAIAN | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Aset | 99.168.822.521,90 | 108.476.978.171,65 | 104.314.688.569,79 |
| Kewajiban | 68.880.090.042,24 | 69.648.470.967,73 | 65.146.558.380,33 |
| Dana Pihak Ketiga | 67.523.023.614,89 | 68.181.040.410,75 | 63.754.350.937,57 |

2) Jumlah Karyawan

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan. Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun juga senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional.

a. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

| No | Jenis Kelamin | 2023 |
|--------|---------------|------|
| 1 | Pria | 24 |
| 2 | Wanita | 17 |
| Jumlah | | 41 |

Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan

| No | Tingkat Pendidikan | 2023 |
|--------|-----------------------------|------|
| 1 | Pasca Sarjana (S-2) | - |
| 2 | Sarjana (S-1) | 29 |
| 3 | Sarjana Muda / Diploma (D3) | 3 |
| 4 | SMA Sederajat | 9 |
| Jumlah | | 41 |

b. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan

| No | Status Ketenakerjaan | 2023 |
|----|----------------------|------|
| 1 | PKWT | 4 |

| | | |
|---------------|-----------|----------|
| 2 | Alih Daya | - |
| Jumlah | | 4 |

3) Persentase Kepemilikan Saham

| No | Nama Pemegang Saham | Jumlah Lembar Saham | Nominal | Kepemilikan (%) |
|---------------|------------------------|---------------------|----------------|-----------------|
| 1 | Pemerintah Kota Madiun | | 50.000.000.000 | 100% |
| Jumlah | | | | |

4) Wilayah Operasional

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun memiliki 5 Kantor Kas yaitu :

| | |
|---------------------------|---|
| a) Kantor Kas Manisrejo | : Jl. Raya Dungus No.12, Manisrejo, Kecamatan Taman, Kota Madiun |
| b) Kantor Kas Sogaten | : Jl. Raya Sidomulyo, Sogaten, Kecamatan Manguharjo, Kota Madiun |
| c) Kantor Kas Pasar Besar | : Lantai 1 Pasar Besar, Jl. Panglima Sudirman No.144, Kejuron, Kecamatan Taman, Kota Madiun |
| d) Kantor Kas Sleko | : Lantai 2 Pasar Sleko, Pandean, Kecamatan Taman, Kota Madiun |
| e) Kantor Kas Bok Malang | : Jl. Pilang Dwija, Bok Malang, Kecamatan Kartoharjo, Kota Madiun |

D. PRODUK DAN LAYANAN KEGIATAN USAHA

1. Simpanan

a) Tabungan

1) Tabungan Tapaskot

Tapaskot adalah simpanan pihak ketiga yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank, baik secara tunai ataupun pemindahbukuan dengan menggunakan slip yang sudah ditentukan dan sudah terdaftar atas nama pemilik rekening, dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga,

yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap awal bulan berikutnya.

2) Tabungan Ku

Tabungan Ku adalah simpanan pihak ketiga yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank baik secara tunai ataupun pemindahbukuan, dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap awal bulan berikutnya.

3) Tabungan Tarungga

Tabungan Dana Hari Tua adalah simpanan pihak ketiga yang disediakan khusus untuk para pensiunan, yang penarikannya dapat dilakukan sewaktu-waktu berdasarkan persyaratan tertentu yang ditetapkan oleh pihak Bank, baik secara tunai ataupun pemindahbukuan dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada setiap awal bulan berikutnya.

b) Deposito

Deposito adalah simpanan berjangka nasabah perorangan maupun badan usaha (Perusahaan/Organisasi/Yayasan) yang penarikannya dapat dilakukan berdasarkan jangka waktu yang disepakati, dengan persyaratan tertentu oleh pihak Bank baik secara tunai maupun pemindahbukuan dan atas simpanan tersebut Bank memberikan imbalan jasa berupa bunga, yang besarnya ditentukan oleh Bank dan dibayarkan pada saat jatuh tempo dibulan berikutnya.

2. Kredit

a) Kredit Umum

b) Kredit Pegawai

c) Kredit Karyawan dan Pihak Terkait

d) Kredit Umum (UMKM)

e) Kredit Pensiun

1) Kredit Pensiun Usia Lanjut (Platinum)

IV. PENJELASAN DIREKSI

A. KEBIJAKAN MERESPON TANTANGAN

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun mengikuti setiap perubahan dan tantangan penerapan keuangan berkelanjutan melalui berbagai penyesuaian di dalam kegiatan

usaha dengan terus berupaya untuk menginterpretasikan aspek-aspek keberlanjutan tersebut ke dalam kegiatan usaha dan strategi perbankan dengan tidak hanya mematuhi peraturan perundang-undangan tetapi juga berkontribusi mengurangi dampak negative lingkungan dan sosial dari kegiatan operasional.

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun memastikan bahwa pelaksanaan CSR tetap berjalan sebagai wujud tanggungjawab sosial dengan turut mendukung kegiatan budidaya terumbu karang. Seiring dengan meningkatnya isu-isu keberlanjutan dan risiko lingkungan hidup, sosial dan tata kelola (LST) Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun mencermati beberapa tantangan kedepan yang perlu dikelola yaitu :

1. Peningkatan risiko lingkungan terutama perubahan iklim yang dapat mempengaruhi kegiatan usaha BPR;
2. Penyusunan produk yang ramah lingkungan sesuai dengan ketentuan keuangan berkelanjutan.

B. PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun melaksanakan pelatihan dan sosialisasi yang diselenggarakan pihak internal maupun eksternal dimana hal ini sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Dengan menerapkan keuangan berkelanjutan secara konsisten, pada tahun 2024 Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun.

C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

➤ Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Untuk mencapai target kinerja keuangan berkelanjutan, Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun terus menerapkan strategi pencegahan risiko antara lain dengan menanamkan pemahaman keuangan berkelanjutan pada seluruh karyawan melalui sosialisasi dalam mengurangi pemakaian Listrik, pengaturan penggunaan lift karyawan maupun lift kendaraan, serta menghemat penggunaan air serta menjaga kebersihan.

➤ Pemanfaatan Peluang dan Prospek Usaha

Pasca pandemi covid-19 Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun mendapat peluang untuk mengembangkan kegiatan usaha pemberian kredit secara sindikasi melalui perusahaan fintech peer to peer lending. Berdasarkan orientasi untuk memastikan keberlanjutan bisnis dalam menghasilkan keuntungan dan memberikan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan dengan mempertimbangkan faktor eksternal yang dipengaruhi oleh faktor persaingan bisnis kredit pensiun

dengan suku bunga kredit yang kompetitif serta faktor perubahan regulasi oleh Pemerintah.

V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Dalam pelaksanaan penerapan Keuangan Berkelanjutan Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun telah ditunjuk Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan yang bertanggungjawab pada pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan, sebagai berikut :

- Ketua : Direktur Utama
- Anggota :
1. Direktur Kepatuhan
 2. Kepala bagian Operasional
 3. Kepala bagian Bisnis
 4. PE SKAI
 5. PE Kepatuhan, Manrisk, APU PPT

Tugas Tim Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan, yaitu :

- a. Bertanggung jawab terhadap perencanaan program keuangan berkelanjutan;
- b. Melaksanakan dan monitoring program keuangan berkelanjutan;
- c. Melakukan evaluasi pelaksanaan program keuangan berkelanjutan.

dengan menggunakan model Three Lines of Defense (Pendekatan Tiga Garis Pertahanan) yang terdiri atas:

- a. Pertahanan Lini Pertama

Pada lini pertama, Unit kerja bisnis bertanggung jawab untuk mengendalikan, dan memitigasi risiko dalam bisnis.

- b. Pertahanan Lini Kedua

Pertahanan lini kedua sebagai fungsi pemantauan independen oleh Satuan Kerja Manajemen Risiko dan Satuan Kerja Kepatuhan yang berfungsi secara umum selain memastikan kepatuhan terhadap semua peraturan perundang-undangan dan regulator, lini pertahanan kedua bertanggung jawab untuk menetapkan pedoman dan arahan melalui pengembangan kebijakan, kajian dan rekomendasi terkait pengendalian risiko.

- c. Pertahanan Lini Ketiga

Sebagai pertahanan lini ketiga, Satuan Kerja Audit Intern bertanggung jawab kepada Direktur Utama dan bertugas menilai secara independen kesesuaian proses penerapan manajemen risiko dan sistem pengendalian internal dengan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan serta dengan ketentuan dari regulator.

VI. KINERJA KEBERLANJUTAN

A. KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Kegiatan membangun budaya keberlanjutan dilakukan dengan penyediaan produk dan layanan yang andal dan kompetitif. Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun memberikan pelayanan kepada nasabah dengan menjunjung etika kerja, pelayanan yang cepat dan merata dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian untuk menghindari terjadinya risiko dalam pemberian layanan kepada nasabah.

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun berupaya terus menjaga kelestarian lingkungan hidup, walaupun kegiatan operasional tidak bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup dengan menyediakan tanaman hijau pada setiap lantai kantor Pusat Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun.

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun melaksanakan berbagai kegiatan dan kebijakan untuk mendukung Tujuan Pembangunan (TPB) sebagai berikut:

| No | Capaian Tahun 2023 | Strategi | Target Tahun 2024 |
|-------------------|--|---|--|
| Bidang Pendidikan | | | |
| 1 | Telah memberikan pelatihan dan Pendidikan | Memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan dengan sesuai dengan jenjang jabatan | Terus memberikan pelatihan dan pendidikan kepada seluruh karyawan |
| Bidang Sosial | | | |
| 1 | Melakukan Literasi dan inklusi keuangan setiap bulan di daerah yang berbeda-beda | Memberikan literasi dan inklusi keuangan di beberapa daerah di Sulawesi Utara | Terus melakukan literasi dan inklusi keuangan kepada Masyarakat di daerah Sulawesi Utara |

| | | | |
|-------------------------|--|--|--|
| 2 | Rutin melaksanakan kegiatan aksi donor darah setiap 3 bulan 1 kali | Melakukan Kerjasama dengan rumah sakit pemerintah untuk melakukan kegiatan donor darah setiap 3 bulan 1 kali | Terus melanjutkan kegiatan donor darah setiap 3 bulan 1 kali untuk memberikan bantuan kepada Masyarakat yang membutuhkan |
| 3 | Telah dilakukan kegiatan “Pensiun Sehat Bersama Dana Raya” | Mengadakan senam jantung sehat bersama nasabah kredit pensiun | Terus memberikan layanan Kesehatan kepada nasabah secara berkesinambungan |
| Bidang lingkungan hidup | | | |
| 1 | Telah memberikan dukungan untuk budidaya terumbu karang di Sulawesi Utara. | Memberikan dukungan dalam budidaya terumbu karang di Sulawesi Utara. | Tetap memberikan dukungan dalam budidaya terumbu karang di Sulawesi Utara. |

KINERJA EKONOMI

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun melakukan kajian terhadap debitur yang mengalami NPL untuk mengetahui penyebab terjadinya NPL. Hal ini dipandang baik untuk terus menjaga profil dan kualitas kredit, serta menjaga likuiditas bank.

Kinerja Keuangan

*dalam ribuan rupiah

| Uraian | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Total Aset | 99.168.822.521,90 | 108.476.978.171,65 | 104.314.688.569,79 |
| Kredit yang diberikan | 65.474.386.769,00 | 61.006.568.898,00 | 69.115.082.627,00 |
| Dana Pihak Ketiga | 67.523.023.614,89 | 68.181.040.410,75 | 63.754.350.937,57 |
| Pendapatan Operasional | 8.446.795.524,42 | 9.978.301.529,31 | 11.362.044.966,76 |
| Biaya Operasional | 16.111.169.809,55 | 8.697.561.264,76 | 9.411.012.652 |
| Laba Operasional | -7.664.374.285,13 | 1.280.740.264,55 | 1.951.032.314,76 |
| Laba Bersih | -7.697.847.739,26 | 1.052.801.310,61 | 1.730.756.124,15 |

B. KINERJA SOSIAL

1. Ketenagakerjaan

a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun melakukan rekrutmen dan pengembangan karyawan yang secara berkelanjutan untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam membangun karir serta sebagai metode untuk menyiapkan karyawan (kaderisasi) menjadi pemimpin di masa yang akan datang.

b. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun menjamin lingkungan kerja yang layak dan aman dengan menjaga kebersihan serta menerapkan Kode Etik Bankir dalam berperilaku.

c. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun menyelenggarakan pelatihan secara berkesinambungan baik melalui daring maupun luring, yang dimaksimalkan pada pelatihan secara daring.

2. Masyarakat

a. Literasi dan Inklusi Keuangan

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun rutin melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada tahun 2023 dengan tujuan kegiatan adalah memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang produk, layanan serta topik keuangan berkelanjutan dan menyediakan akses keuangan yang setara kepada seluruh masyarakat. Kegiatan literasi dan inklusi keuangan rutin dilaksanakan di beberapa daerah di Sulawesi Utara.

b. Mekanisme pengaduan Masyarakat

Setiap pengaduan nasabah telah diterima, ditangani dan diselesaikan sesuai dengan kebijakan internal dan eksternal tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat.

c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Tanggung jawab sosial dan lingkungan diwujudkannyatakan oleh Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun dengan :

- Mengadakan program donor darah bagi masyarakat yang membutuhkan.
- Berbagi kasih kepada masyarakat di bawah garis kemiskinan.

- Menjaga kebersihan lingkungan kantor.
- Memberikan bantuan dana untuk kegiatan sosial kepada Pemerintah setempat termasuk kepada aparat keamanan dan organisasi keagamaan setempat.

C. KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

Perumda BPR Bank daerah Kota Madiun menerapkan green office berkelanjutan dengan menata bunga hidup di dalam dan di luar kantor dengan biaya sebesar Rp 5.500.000,- (lima juta lima ratus ribu rupiah) tahun 2024.

Ditetapkan di : Madiun
Pada Tanggal : 30 Desember 2024

PERUMDA BPR BANK DAERAH KOTA MADIUN (PERSERODA)

Dewan Pengawas & Direksi


Forest Khrisna Tri Wasisto Adi
Direktur Utama

